

第1部 労働関係法改正の情報と 今から考えておきたい企業の対応

第2部 会社を守るための“使える”就業規則の実践知識 ～休職～

現在、労働基準法の「40年振りの大改革」について議論されており、転換点を迎えています。昨年末、政府方針として2026年の通常国会への改正案の提出はいったん見送られる方向となりましたが、白紙になったわけではありません。ここから労働時間ルールの柔軟化を含むさまざまな論点について再調整に入る局面となっています。

法改正の流れは、内容を知っておかないと、対応の遅れが経営リスクにつながることもあります。経営者・人事担当者の皆様には、改正後に慌てて検討をするのではなく、早めに改正の方向性と実務への影響を理解し準備しておくことが求められます。本セミナー 第一部では、今年の法改正情報とこれからの企業対応と考え方を分かりやすく整理してお伝えします！

また、本セミナーの第二部では、よくある休職対応の悩みを取り上げ、人事担当者が押さえておくべき判断の軸や注意点を、実例を踏まえて解説します。弊所には、毎日のように休職対応に関するご相談が寄せられます。「医師が労務不能と診断しているが、就業を続けさせてよいのか」「復職可能の診断が出たが、そのまま復職させて問題ないのか」など、判断に迷うケースは少なくありません。対応を誤ると、後になって労使トラブルに発展することもあります。実務に役立つ実践的な内容をお届けします！

【セミナー内容】

第1部 労働関係法改正の情報と 今から考えておきたい企業の対応

今年の労働社会保険関係法改正をおさえよう

現在法改正が検討されている労働関係法と 先を見据えた企業の対応

第2部 会社を守るための“使える”就業規則の実践知識 ～休職編～

そもそも休職とは何のためにあるのか

休職前・休職中・復職時の注意点等

※内容について一部予定を変更させていただく可能性がございます。予めご了承ください。

日時 2026年3月12日(木) 15:30～17:30

講師 第一部 社会保険労務士 伊藤 紀代美
第二部 社会保険労務士 笹原 公一

参加費 顧問先企業様 無料

配信 オンラインセミナー(ZOOM)

※お申込みいただいたメールアドレスに、事前に資料とURLをご案内します。



Web申込の場合は右のQRコードより

お申込み下さい。

※QRコードの読み込み不具合の場合はこちらのURLより

お申込み下さい。→ <https://forms.gle/fQED8X6mMHbqwJcB9>



FAXの場合はこのままお流しください FAX:045-549-1072

フリガナ			
貴社名			
フリガナ		部署/役職	
ご参加者名			
TEL		Email	
所在地			
個人情報の取扱い	(下記個人情報の取扱いについて) に <input type="checkbox"/> 同意する (<input type="checkbox"/> に✓点)		

お問合せ先 社会保険労務士法人エール 担当：遊佐 TEL:045-549-1071

■個人情報の取扱いについて【利用目的】セミナー応募情報：セミナーに関するご案内、ご連絡、参加登録【第三者提供】当社では本フォームから取得する個人情報を第三者に提供することはありません。【個人情報取扱の委託】本ホームページのWebサーバは外部のサーバを利用しておりますが、個人情報保護の観点から選定し、秘密保持の契約を交わしております。【個人情報の提供の任意性】当社への個人情報を提供されるかは任意となります。ただし必要な個人情報を提供いただけない場合、適切に対応できない場合がございます。【個人情報の開示および苦情・相談窓口について】個人情報の開示等（利用目的の通知、開示、内容の訂正、追加または削除、利用の停止）および苦情、相談につきましては下記連絡先までお申し出ください。社会保険労務士法人エール 個人情報保護管理者 滝瀬 仁志 連絡先 TEL045-549-1071

明日の元氣は、エールがつくる。

社会保険労務士法人 YELL

