



パーソナリティ診断 新春無料キャンペーン



『人は城、人は石垣、人は堀』といったように、経営においても優劣の決め手となるのはやはり『人』の力です。

それだけ重要な『人』の入り口とも言うべき採用について、多くの企業は重要性を認識していても対策できていないのが実情です。大切なのは自社に合った人材を採用すること、入社前と入社後のギャップをなくすこと、そして諸般の事情により求める人材と違う人を採用する場合でもそのことを理解したうえで採用し入社後にフォローをすることです。

多くの企業では採用時に必要な過程を省略することで、入社後の育成で苦勞をされています。

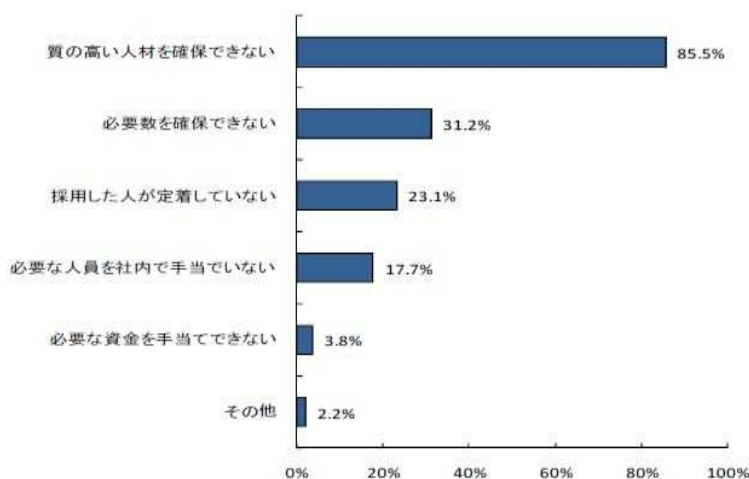
また、採用でミスマッチが起こると、採用にかけた費用や教育にかけた時間が無駄になり、早期退職による周りの社員への悪影響や、場合によっては労使トラブルに発展する可能性もあります。しかし、今よりも少し採用に力を入れるだけでも大きな違いを生み出すことができます。

採用で失敗しないための対策、これまでやっていないなら、これから始めてみてはいかがでしょうか？

↓こんなことはありませんか？

- ☐ 面接以外の採用基準がわからない
- ☐ 入社前と入社後のギャップが大きい
- ☐ 入社しても定着しない
- ☐ 求める人物像がはっきりしない
- ☐ 面接1回で採否を決めている
- ☐ 教育担当者が新入社員のフォローにかかりきりになっている

中小企業の人材確保に関する不満（複数回答）



出典：日本経団連「中小企業における人材の確保・定着・育成に関する調査結果」

採用の失敗は、

貴社から**時間**を奪います。貴社から**お金**を奪います。
貴社の**社員のやる気**を奪います。

課題の解決方法は裏面をご覧ください



採用時の客観的な判断には 「適性診断」の活用が最適です

◆職種適性、パーソナリティ分析から面接と採用、育成のポイントを把握することができます。

◆ストレス耐性、感情コントロール、ポジティブ性などのメンタリティ分析から現有社員の心理状態を把握でき、メンタルヘルス対策につながります。

◆目標達成行動と集団維持行動の視点から、組織におけるリーダーとしての資質、適性をはかり、育成に活用できます。

126問の質問で、職種適性・パーソナリティ・診断対象者の特徴・行動傾向・メンタリティ・組織親和性・リーダーシップ特性の7項目を診断

キャンペーン期間：2026年1月5日～2026年2月28日受付まで
通常料金1人2,000円(税別) ➡ 無料でご利用いただけます！
※1社につき3名様までとさせていただきます

貴社名	TEL
ご担当者様	FAX
	E-mail
ご住所	
<input type="checkbox"/> 診断を申し込みたい <input type="checkbox"/> 話を聞いてみたい	
<input type="checkbox"/> その他 ()	

<個人情報の利用目的について>

ご記入いただいた個人情報は弊所のサービス・情報のご提供以外の目的には使用しません。個人情報保護法その他関係法令およびガイドライン等を遵守いたします。

明日の元気は、エールがつくる。

社会保険
労務士法人

YELL



社会保険労務士法人エール 担当者：遊佐

TEL:045-549-1071 FAX:045-549-1072

Email:info@sr-yell.com HP:https://www.sr-yell.com

〒222-0032 横浜市港北区大豆戸町1018 エールビル