

YELL顧問先限定セミナー

～ 元内部通報窓口担当者が教える ～ いざ起こったときどうする？ ハラスメント対応実務セミナー



最近、弊社に寄せられる労務相談の中で、急速に増えているのがハラスメントに関する相談です。

限られた人員で現場をまわし、異動先もない中小企業において、ひとたび社内でハラスメントのトラブルが起こると、どちらかあるいは両者とも退職せざるを得ないところまで発展してしまうことがあります。また、周囲の社員の士気を下げたり、全体の生産性を落とす、心理的安全性のない状態に陥ってしまうことがあり、経営上無視できないインパクトがあるのです。

職場におけるハラスメント対策は、ハラスメントが発生していなくても、何もなくてよいものではなく、経営上のリスクマネジメントとして積極的に対応していく必要があります。

法改正により、中小企業も2022年4月からハラスメントの防止措置では相談窓口の設置が義務付けられていますが、ハラスメントは相談対応次第で解決する場合もあれば、混乱・悪化する場合もあり、相談窓口を設置するだけでは発生した際に適切な対応が取れないこともあります。

今回は、元内部通報窓口サービスの支援企業にて、数百社の企業の外部窓口の運用、相談対応をしてきた弊社社会保険労務士 岡崎がこれらの経験を踏まえて、ハラスメントの経営上のリスクと、もしハラスメント起こってしまった場合の相談窓口となる方の実務対応のポイントをお話します。ぜひご参加ください！

講師紹介

岡崎 豊 社会保険労務士法人エール
社会保険労務士 キャリアコンサルタント

メンタルヘルスや内部通報相談窓口サービスの専門企業にて、これまで中小企業から上場企業を含む数百社の企業の外部相談窓口の運用業務に携わる。年間1000件を超えるメンタルヘルス不調や様々なハラスメント、不正行為の相談対応に従事。

豊富な相談対応の経験を踏まえて会社と従業員のベストな関係性の構築とイキイキとした職場環境づくりを全力でサポートすべく、現在エールにて顧問先企業の人事・労務管理を支援。

2022年8月25日(木) 16:00～17:30
～元内部通報窓口担当者が教える～
いざ起こったときどうする？ハラスメント対応実務セミナー

ZOOM オンラインセミナー

※お申込みいただいたメールアドレスに、事前に資料とURLをご案内します。

参加費 顧問先企業様 無料



顧問先限定メールセミナー

2022年8月25日(木) 16:00～17:30

～元内部通報窓口担当者が教える～

いざ起こったときどうする？ハラスメント対応実務セミナー

下記申し込み欄にご記入いただき、そのまま f a x にて送付ください。

F A X 番号 : 045-549-1072

当セミナーはオンラインセミナーとなります。

お申込みいただきましたメールアドレスに事前に

資料とURLをご案内いたします。

貴社名			
所在地			
TEL		Email	
部署/役職		フリガナ ご参加者名	
ご質問や特に聞きたい点などありましたらご記入ください			

下記個人情報取り扱いに同意する

※ お申込みにあたっては上のチェックボックスにチェック をお願いします

お申し込みはコチラから →

FAXもしくは右QRコードよりお申し込みをお願い致します。



個人情報の取扱いについて【利用目的】セミナー応募情報：セミナーに関するご案内、ご連絡、参加登録【第三者提供】
当社では本フォームから取得する個人情報を第三者に提供することはありません。【個人情報取扱いの委託】本ホームページのwebサーバは外部のサーバを利用しておりますが、個人情報保護の観点から選定し、秘密保持の契約を交わしております。【個人情報の提供の任意性】当社への個人情報を提供されるかは任意となります。ただし必要な個人情報を提供いただけない場合、適切に対応できない場合がございます。【個人情報の開示および苦情・相談窓口について】個人情報の開示等（利用目的の通知、開示、内容の訂正、追加または削除、利用の停止）および苦情、相談につきましては下記連絡先までお申し出ください。社会保険労務士法人エール 個人情報保護管理者 滝瀬 仁志

お問合せ先 社会保険労務士法人エール 担当：遊佐

TEL:045-549-1071 / FAX:045-549-1072

明日の元気は、エールがつくる。

社会保険
労務士法人

YELL

