



# YELL・Spirits 2022年2月 エール・スピリッツ



発行：社会保険労務士法人エール

〒222-0032 横浜市港北区大豆戸町 1018 エールビル

TEL 045-549-1071 FAX 045-549-1072

Email：[info@sr-yell.com](mailto:info@sr-yell.com)

URL：<http://www.sr-yell.com>



## Contents



- 代表より ●改正育児休業対応実務応援キット ●2022年法改正セミナーご案内（ZOOM） ●マイカー・自転車通勤導入の留意点 ●『効き脳』診断って何？ ●複雑な育児介護休業法改正への準備 vol.1 ●小学校休業等対応助成金について ●マイナンバーカードを作ってみました！ vol.2 ●企業PRコーナー

鎌倉です。

オミクロン株の感染が広がり、我が家では娘の中学校は当面オンライン授業に、息子の小学校は学年閉鎖に、修学旅行も度重なる延期の末に中止になり、卒業に向けた様々な行事もなくなり、再び一日中家にいる状態になりました。

顧問先企業様からはコロナに関する従業員の勤怠の取り扱いや、保育園等の休園で出社できない従業員のカバー、複数感染者の労災申請や、自宅療養の場合の傷病手当金の取り扱い、在宅勤務の手当などいろいろなご相談が連日寄せられます。

社会生活への影響は本当に大きいですね。「衛生管理」という分野はこれまであまり大きくは取り上げられませんでした。ウイルスと共存する生活の中で、当たり前のこととして定着しました。世界中の人々の「習慣」が短期間に変わったことを目の当たりにしました。

さて、自分を変革する、何かを変えたいというとき、「習慣」を変える、というのが早いだろうなと思っていたところ、先日いつもチャレンジを重ねている尊敬する先生から大事にしている言葉を紹介していただきました。

「思考に気をつけなさい、それはいつか言葉になるから。

言葉に気をつけなさい、それはいつか行動になるから。

行動に気をつけなさい、それはいつか習慣になるから。

習慣に気をつけなさい、それはいつか性格になるから。

性格に気をつけなさい、それはいつか運命になるから。」（マザー・テレサ）

習慣が自分の人生に大きな影響を与えるとしたら……、日々習慣とは意識せずに行っていることだとすると、意識することで変えられるのですよね。考え方の癖もそれも1つの習慣ですから、心に留めたいことです。

年明けから、自分の免疫力・コンディションを良くしたいと思い、後回しにしがちだった食事・睡眠・体重の管理を今更ながら始めました。目標をたてて記録し、進捗確認するのも1か月でようやく慣れてきました。突発的な対応、コントロールできないことも多い中ですが、そんな時こそ自分ですぐに変えられることからまずは取り組みたいと思っています！

### 2022年4月・10月 改正育児休業実務応援キット

法改正対応はこれでバッチリ！

法改正の理解・必要な就業規則・書式の整備、従業員への周知義務はもちろん、社員への説明・フォロー・管理までできるキットです。

顧問先企業様：60,000円（税別）

顧問先企業以外：85,000円（税別）

2月21日以降、発送します。

キットの詳細は、別紙をご参照ください！！



### 2022年度法改正確認と今後の法改正ポイント

2022年2月24日（木）16:00～17:30

※17時15分～番外編で最新情報もお伝えします！！

講師：特定社会保険労務士 滝瀬 仁志

参加費：顧問先企業様 無料

配信：オンラインセミナー（ZOOM）

お申し込みは担当者までご連絡下さい。



## マイカー・自転車通勤導入の留意点

コロナウイルス感染者数が過去最大に増加している中で、改めてマイカーや自転車通勤の導入を検討されている企業も多いのではないのでしょうか。実際に事故が起きた場合の責任は？許可制にした場合の基準は？など、様々なケースを想定し社内で準備・ルールを設定しておくことが大切です。今回は主な疑問点を整理しましたので、これらも参考にいただき、導入の検討に役立てていただければと思います。

**Q** マイカー通勤中に交通事故を起こした場合、企業に責任はあるか

**A** マイカー使用が通勤時のみで業務上使用は禁止している場合、原則は本人の責任となります。しかし、マイカーを業務上使用させているようなケースで企業が関与しているケースでは、マイカー通勤途上の事故についても責任を問われるケースがあります。よって、マイカー通勤や業務での利用を許可する場合には、定期的な免許の確認（無免許になっていないか等）、任意保険の加入有無・適切な内容であるか・保険の更新を確認する必要があります。また、就業規則の整備として、マイカー通勤中の事故は会社は責任を追わない旨、本人の責任であること、許可基準、安全運転に関する基本的なルール、誓約書を整備する必要があります。

**Q** マイカー通勤者が企業への届出とは異なる経路で通勤して交通事故を起こした場合、通勤災害になるか

**A** 従業員が企業に届け出ている所定の通勤経路から外れていたときの事故については「合理的な経路及び方法」にあたるかが判断の基準になります。よって通勤災害が認められない場合もありますが、必ずしも外れたからといって通勤災害に該当しないとされるわけではありません。

◇通勤災害における「通勤」の定義

就業に関し、①～③を「合理的な経路及び方法」により行うことをいいます。（業務の性質のあるものは除く）

- ① 住居と就業場所との間の往復
- ② 就業場所から他の就業場所への移動
- ③ 住居と就業場所との間の往復に先行・後続する住居間の移動（例えば単身赴任している労働者の単身赴任先住居と帰省先住居との間の往復）

**Q** 自転車通勤を許可制とする場合の基準は、どんなことが考えられるか

**A** 自転車通勤許可の基準として、次のような内容が考えられます。

- ① 会社に申請があり、承認された人  
（自転車通勤許可申請書等を提出していただくことも方法の一つです）
- ② 健康状態に問題がない人
- ③ 駐輪場の確保が可能な人
- ④ 一定額以上の保険に加入しており、保険の加入が確認できる人（加入している保険のコピーの提出）  
（本人だけではなく、自転車を対象とするものや会社が入れる保険もあります。）



—2022年エールメンバーの抱負・決意— ※来月以降にも続きます。

- ① 2022年の抱負（目標・がんばること）を漢字1文字で表すと？
- ② ①の漢字を選んだ理由は？
- ③ 一言メッセージ

**Q** 安全や施設面などを理由に自転車通勤を禁止できるか。また、違反した場合は懲戒処分できるか

**A** 禁止することは可能です。企業秩序を害すれば懲戒処分を行える場合があります。  
通勤は業務外ですが、会社が設定したルールに違反することは企業秩序を乱すと判断される可能性があります。まずはルールの周知徹底の上、注意から始めることが望ましいでしょう。

**Q** 自転車通勤者に対し、保険加入を義務づけることは可能か

**A** 可能です。  
自動車と同様に重大事故につながるリスクがあることをふまえ、自転車通勤希望者に対しても認める際は、保険加入を義務づけることは合理的なものと考えられます。

**Q** 通勤途中における交通事故の場合、自動車保険・労災保険の給付はどうなるか

**A** 加害者車両に付されていた自動車保険の給付を受け得るとともに、被害者が通勤中に事故でけがをした場合には、通勤災害とし、労災保険からも給付がなされることとなりますが、二重に受けることはできません。(いずれを受けるかは選択となります) 実務では自動車保険を先行させることが多いです。労災には慰謝料にあたる部分ははありません。相手方不明の事故や無保険のケース等は労災で対応します。ケースにもよりますので、詳細はご相談ください。


車といえば

### 御社では業務に使用する自動車を何台お持ちですか？

安全運転管理者制度により、下記に該当する事業所は安全運転管理者を選任して県公安委員会に届出しなければなりません。(令和4年1月4日よりオンラインでの申請が可能になりました)

- ①定員11人以上の自動車を1台以上使用している事業所
- ②その他の自動車を5台以上(自動二輪車1台は0.5台で計算)使用している事業所
- ③自動車運転代行業者については、営業所ごとに選任が必要

※①、②は業種の限定がないため、すべての事業所で該当する可能性があります。

令和4年 4月1日施行	<input checked="" type="checkbox"/> <b>運転前後の運転者の状態を目視等で確認</b> することにより、 運転者の酒気帯びの有無を確認すること	
	<input checked="" type="checkbox"/> <b>酒気帯びの有無について記録し、 記録を1年間保存</b> すること	
令和4年 10月1日施行	<input checked="" type="checkbox"/> 運転者の酒気帯びの有無の確認を、 <b>アルコール検知器※を用いて行う</b> こと	
	<input checked="" type="checkbox"/> アルコール検知器を <b>常時有効に保持</b> すること	

※呼気中のアルコールを検知し、その有無又はその濃度を警告音、警告灯、数値等により示す機能を有する機器

今回の法改正により、管理する企業側にこれまで以上の確認と記録の保存が求められます。業種を問わず、5台以上自動車を所有する企業は該当しますので、準備していきましょう。

文責：鈴木・門舛



門舛 愛(かどます あい) 茨城県高萩市出身

- ① 『素』
- ② 素直に、自然体で過ごす、しかし全力で。
- ③ 2022年も穏やかに、熱い気持ちを持って、皆さんにエールを送り続けます。



## 「効き脳」診断ってなあに？

人事労務分野でよく聞かれるようになった「ハーマンモデル理論」。これは米国企業の社員教育責任者ネット・ハーマンが、既存の脳科学分野のモデルを統合し、確立した独自理論です。この理論は、「ビジネスにおける思考特性」の分析を主とし、企業でもその考えを取り入れるケースが増えてきています。

※エールでは「利き脳診断」を提供しています。関心をお持ちの企業様は担当までお気軽にお問合せ下さい

### 効き脳診断とは？

ハーマンモデル理論に基づいた診断は一般向けの比較的簡易なものから、ビジネス向けのものまで数多く存在しますが、『効き脳診断』もそのうちの1つです。

人間には誰も利き手があるように、脳(思考)にも利き脳(効き脳)と呼べるような個人ごとのクセがあります。日常ではそれを性格や個性といったような言葉で漠然と捉えることが多いですが、ハーマンモデルでは、設定された複数の質問に回答することで、その人の“【A】論理・理性脳”“【B】堅実・計画脳”“【C】感覚・友好脳”“【D】冒険・創造脳”の4つの濃淡、つまり思考特性を可視化します。これによりその結果を、人材配置、コミュニケーション、教育等における従業員本人や企業としてのヒントや指標として活用することができます。

### 効き脳診断の活用法

ガイドブックには、効き脳タイプを実践でどのように活かすか、具体的な方法が紹介されています。

#### ◆OKアクション・NGアクション◆

効き脳の違いにより、受け取りやすいアクションは異なります。その特徴を知り、相手のタイプに合わせて伝え方を変えることで、コミュニケーションがスムーズに行えるようになります。(下記は一例です。)

	OK アクション	NG アクション
A 理論・理性脳	理路整然と簡潔で明瞭に話す	おしゃべりのしすぎ
B 堅実・計画脳	確立された手順	飛躍しすぎるアイデア
C 感覚・友好脳	フィードバックを大切に	顔を合わさずに話す
D 冒険・創造脳	詳細は必要最低限に	新たな活動への抵抗

例えば、「Cタイプの人に話しかけられた時に、相槌を打ってリアクションをしているつもりでも、視線はパソコンのままで手も止めていなければ、実は知らず知らずのうちに相手を傷付ける行為となっている」ということを意識し、相手に合わせたコミュニケーションを心がけることで、効果的なコミュニケーションを図ることができるようになります。

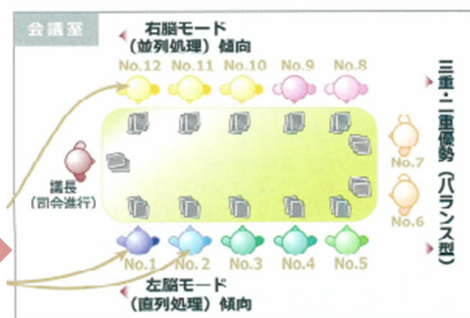
#### ◆効き脳で会議の席順を決める◆

「効き脳」に基づいて会議の席順を決めると、出席者同士のコミュニケーションが促進され、更に多面的な視点から意見が引き出されやすくなるため、会議が活性化されることが明らかになっています。コの字型の配置の場合、左脳モードの人から順に、時計と反対周りに座ります。そうすることで狙いは

・座る場所でメンバーがお互いのタイプを一目で把握できるため、

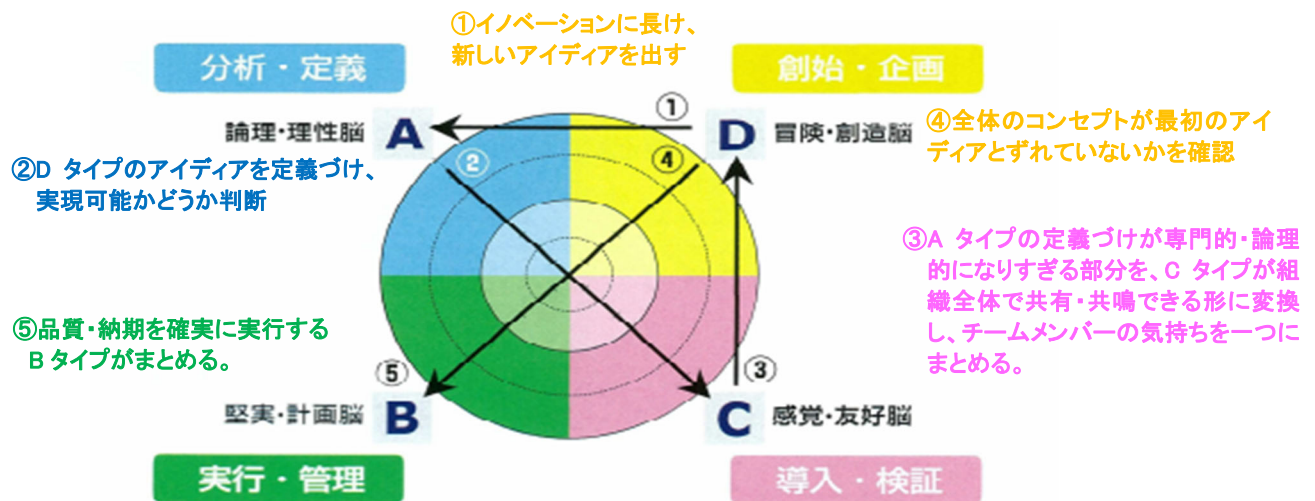
「OKアクション・NGアクション」を意識したコミュニケーションが取りやすくなる。

・バランス型がコの字の真ん中に座ることで、左脳あるいは右脳モードに偏りがちな議論に対して、中立的な立場を保ちながらファシリテーター的な役割を担うことで、合意形成に向けた議論が展開されやすくなる。



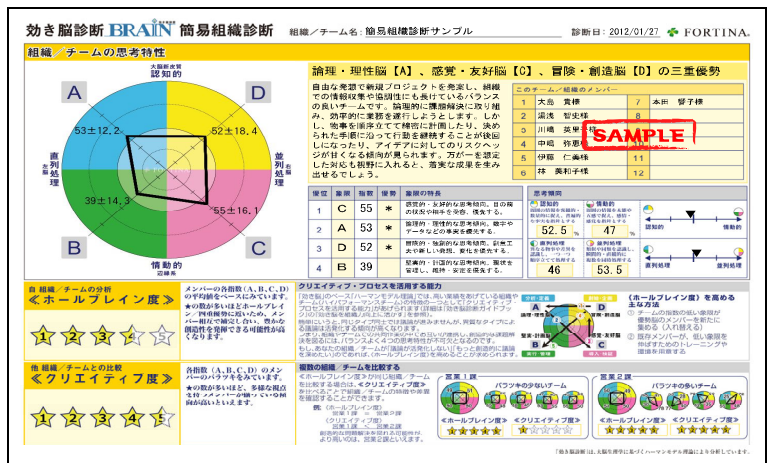
◆クリエイティブ・プロセスの活用◆

組織やチームでの共同作業をする際に、以下の様な順番(クリエイティブ・プロセス)で役割を回していくと高い業績・成果があげられやすいと言われています。



組織にも効き脳診断

効き脳診断の大きな特徴の一つは、個人ごとの結果を任意の集団(会社全体・チームごとなど)で統合し、その集団としての思考特性も診断できるところです。集団ごとに求められる役割は異なり、求められる能力や傾向も異なります。ハーマンモデル理論では「先天3割・後天7割」と言われ、その人の役割や環境、そして教育などといった要素により効き脳も変化します。よって集団での診断結果は、企業にとっては、人材配置、職場環境整備、社員教育の客観的な材料としての活用が期待できます。



文責:増田・加藤



日野川角 肇(ひのかわすみ はじめ) 三重県津市出身

- ① 『願』 ② 前に進みながらも、振り返ることを忘れず一つ一つ確かなものにして進んでいきたい ③ 昨年より、着実に、引き出しを増やしなが、仕事に励んでまいりますのでよろしくお願い致します。



小林 武(こばやし たけし) 神奈川県伊勢原市出身

- ① 『克』 ② 力を尽くして成し遂げます! ③ 今年は転居し、新たな生活を始めます。常に社会は変わり新しいことが生じます。フレッシュな気持ちで取り組みます。



可見 尚彦(かに なおひこ) 岐阜県各務原市出身

- ① 『伝』 ② 正しく・わかりやすく・簡潔に、相手に伝える。自身の嬉しい・楽しいことが伝染し、周りも幸せな気持ちになってもらいたいです。 ③ 6か月になる子供の成長スピードに、日々驚いていますが、負けずに自身も共に成長していきます。

# 複雑な育児介護休業法改正への準備 Vol.1

育児介護休業法の大きな改正が令和4年4月1日より段階的に行われます。元々、育児介護休業制度は複雑であるため、いつまでに、何を、どこから手を付けたらよいか苦慮されている企業担当者も多いと思います。そこで、今月号より改正における重要ポイントや実務上の対応方法などについてわかりやすくご案内していきます。

## 育休法改正全スケジュール

2022年4月	2022年10月	2023年4月
<ul style="list-style-type: none"><li>・雇用環境整備</li><li>・個別の周知・意向確認の措置</li><li>・有期雇用労働者の取得要件緩和</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>・産後パパ育休の創設</li><li>・育児休業の分割取得</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>・育児休業取得状況公表義務化</li></ul>

### 個別の周知・意向確認の措置

本年4月より、企業に対して上記3つの対応が求められますが、中でも個別の周知・意向確認については、実務上の対応として悩まれる部分であり多くのご質問をいただいております。

#### ■対象となる従業員

- 「本人又は配偶者が妊娠又は出産した旨等の申出をした従業員」(一部、労使協定により除外)
- ・措置義務の対象となるのは、令和4年4月1日以降に申出があった従業員となります。
  - ・申出は口頭でも可能だが、申出の期限等もあることから書面による申出が望ましい。



#### ■周知内容・意向確認の方法

周知事項	意向確認の方法
① 育児休業・出生時育児休業に関する制度	① 面談
② 育児休業・出生時育児休業の申出先	② 書面交付 (郵送によることも可能)
③ 育児休業給付に関すること	③ FAX (労働者が希望した場合のみ)
④ 育児休業等の期間中の社会保険料の取扱い	④ 電子メール等 (労働者が希望した場合のみ)

今回の法改正は国が進める男性の育休取得促進といった面が大きく反映されています。従業員にとっては育児・仕事を両立しやすい環境は広がりつつありますので、企業の担当者はしっかりこれらを押さえておくことが大切です。また、女性の場合と異なり男性従業員の場合、配偶者の妊娠・出産の申出が直前になることで急な事務手続、代替要員の確保といった対応に迫られることも予測されます。そのため、会社としては全社に向けた事前周知、日頃から従業員の状況ヒアリングといった対応も重要になります。

文責：日高

## 改正育児休業実務応援キット 予約開始

複雑な法改正対応のための実務応援キットを用意いたしました。

2022年4月・10月施行の改正育児介護休業法への対応はこれでバッチリ！！

法改正の理解、必要な書式の整備、従業員への周知義務はもちろん、社員への説明・フォロー・管理までをフルサポートします。価格 顧問先企業：60,000円(税別) 定価：85,000円(税別)

詳細・お申込みは同封のチラシをご覧ください。



加藤 大輔(かとう だいすけ) 広島県広島市出身

- ① 『新』
- ② 新たな挑戦・取り組みの多い1年に。
- ③ 2022年はコロナが落ち着きますように



## 新型コロナウイルス感染症による小学校休業等対応助成金について

小学校休業等対応助成金が再開されています。小学校休業等対応助成金は、令和3年11月1日から令和4年3月31日までの間に、以下の対象となる子どもの世話をを行うことが必要となった従業員に対し、有給休暇（労働基準法上の年次有給休暇を除く）を取得させた事業主が助成金の対象となります。

### ■対象となる子ども

- ① 新型コロナウイルス感染症に関する対応として、ガイドラインなどに基づき、臨時休業などをした小学校など（保育所等を含みます）に通う子ども
- ② 新型コロナウイルスに感染した子どもなど、小学校などを休む必要がある子ども

### ■助成金額・・・労働者の通常賃金額(10/10) ※上限額あり

休暇取得期間	日額上限額※	申請期限
令和3年11月1日～12月31日	13,500円	令和4年2月28(月) 必着
令和4年1月1日～3月31日	令和4年1～2月: 11,000円 令和4年3月: 9,000円	令和4年5月31(火) 必着

※申請の対象期間中に緊急事態宣言の対象区域又はまん延防止等重点措置を実施すべき区域であった地域（原則都道府県単位）に事業所のある企業については15,000円となります。

※年次有給休暇や欠勤、勤務時間短縮を事後的に特別休暇に振り替えた場合も条件により対象となります。

コロナで休園・休校が相次いでいます。この助成金は、新型コロナウイルス感染症に関する保育園小学校等の臨時休業により仕事を休まざるをえない従業員を支援する目的とした助成金で、活用しやすい制度となっていますので是非ご活用ください。ご不明な点があれば、エール担当者までお問合せください。

文責：岡崎

### 『やってみた』シリーズ

## マイナンバーカードを作ってみました! vol.2

マイナンバー交付申請書在中と記載されている封筒の中に、交付申請ご案内、宛名台紙、交付申請書、返信用封筒が入っています。私は、この申請書に記入し写真を貼付し郵送にて申請する方法で申請しました。郵送にてマイナンバーの申請する方法以外にも3つの申請方法があります。（全部で4つ）

### 1. スマートフォンで申請

- ①スマートフォンで顔写真を撮影 ②スマートフォンで交付申請書のオンライン申請用QRコード(※1)を読み取る ③表示された申請用WEBサイトでメールアドレス等を登録 ④メールアドレスに申請者専用WEBサイトURLが届いたら、顔写真を登録し必要事項を入力して申請完了

### 2. パソコンで申請

- ①6か月以内に撮影した写真データを用意 ②申請用WEBサイトで申請書ID(23桁)(※2)を入力し、メールアドレス等を登録 ③メールアドレスに申請者専用WEBサイトURLが届いたら、顔写真を登録し必要事項を入力して申請完了

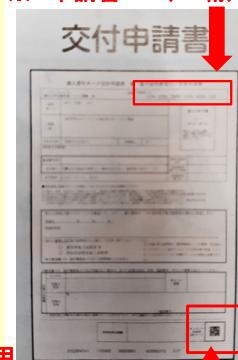
### 3. 証明写真機で申請

- ①タッチパネルから「個人番号カード申請」を選択 ②撮影用の料金を投入して交付申請書のオンライン申請用QRコード(※1)をバーコードリーダーにかざす ③画面の案内にしたがって必要事項を入力 ④顔写真を撮影して送信し申請完了

### 4. 郵送で申請

- ①交付申請書に必要事項を記入し、6か月以内に撮影した顔写真を貼付 ②返信用の封筒に入れて郵送し、申請完了

※2 申請書ID (23桁)



※1 オンライン申請用  
QRコード

文責：小林



## 企業 PR コーナー

### 顧問先企業様へエールをおくる！企業 PR コーナー

エールでは顧問先企業様のサービス・製品のご案内、PRをお手伝いします。  
詳細はエール担当まで。

ナカムラ興業株式会社は、シール&ステッカー・看板製作等の特殊印刷の専門家集団です。2012年には世界ラベルコンテストで最優秀賞を獲得した実績もあり、この技術を活かして、マスクに貼る『アロママスクシール』を開発しました。感染予防のため、日常生活に欠かせないアイテムとなったマスクですが、マスク内のニオイやムレなど、気になる点も多くあります。天然のアロマオイルをシールに染み込ませたシールは、様々なデザインが用意されています。



**「検温済」シール** 1袋30枚入り(1シート10枚付×3シート)  
シールを貼って お客様をお迎えしましょう

接客の際に“見える安心”  
・自分用に…  
・お客様用に…  
\*イベント会場やお店で使える\*

50シート (500枚) ¥3,850(税込)  
100シート(1,000枚) ¥7,700(税込)  
\*500枚以上 1枚あたり7円  
1シート10枚のため**10枚単位**でご注文ください。

#### ■他社製品とのちがい■

- ・他社製品と比べ、厚みが薄く不織布に良く付きとれにくい
- ・他のものに付いても、剥がす時に糊残りがしにくい
- ・香りが持続する
- ・抗感染作用や免疫力アップの働きがあるといわれるティートリー製油をベースにふんだんに使用している

商品の詳細・ご注文はこちらから →

<https://zromaseal.base.shop>



Amazon でも販売中『アロマカーテン』で検索



ナカムラ興業株式会社  
シール・看板・特殊印刷のプロフェッショナル



ピーアンドピー株式会社  
Printing and Package



鵜木 雄也(うのき ゆうや) 東京都世田谷区出身

- ① 『努』
- ② 何事にも努力を怠らず、全力で物事に取り組む。
- ③ 何事にもどん欲に取り組む、皆様のお力になれるよう努めます。



吉野 恵子(よしの けいこ) 東京都日野市出身

- ① 『進』
- ② 子供の小学校入学と50代突入
- ③ どちらも不安がありますがまずは突き進むしかないと思っています。



坪田 裕人(つぼた ひろと) 兵庫県尼崎市出身

- ① 『楽』
- ② お客様やエールメンバーにとって、仕事が楽に、職場が楽しくなるよう良いサービス・サポートを提供していきたい。
- ③ 新しいことへのチャレンジを続けます。



佐藤 文(さとう あや) 静岡県沼津市出身

- ① 『実』
- ② 誠実に、堅実・実直に地に足をつけて実行・実施・実現していきたい。
- ③ コロナ禍の中、何となく落ち着かない状況が続いています。今年はこの環境に慣れ、心を落ち着けて、一つ一つ丁寧な対応を心がけていきます。