

1時間半でここだけ理解！

2022年改正の確認と今後の法改正ポイント

2022年度は4月から中小企業もハラスメント防止措置の義務化に続き、4月、10月の2度にわたり育児介護休業法改正があります。社会保険適用拡大や雇用保険料率の引き上げなど経営上インパクトのある改正も予定されています。

また、昨今コロナ渦で働き方の見直しも、人事・労務管理分野において、多くの影響がありました。今後も引き続き、労働・社会保険関係法令の大きな改正が予想されます。

このセミナーでは、2022年改正を把握していただき、これからも変わりゆく日本の働き方にどう対処していくべきかを踏まえ、今後の改正法について1時間半でスケジュールとポイントがわかるようにお伝えします。ZOOM開催ですので、お気軽にご参加下さい。

【セミナー内容】

- **中小企業もいよいよ始まる 2022年4月～「ハラスメント防止措置義務化」!**
改正内容、対応ポイントを一緒に押さえましょう
- **育児介護休業法改正** 改正法は男性育休が中心です。ポイントを確認しておきましょう。
- **社会保険の適用拡大、雇用保険料率の引き上げ、傷病手当金の改正**
社保の適用拡大はインパクト大、今後その他の改正についても解説します
- **高齢者法の改正による人材活用の考え方**
- **番外編 17時15分～** 新型コロナによる経済の影響を受け、雇調金、小学校休業等対応助成金など最新情報をお伝えします

日時 **2022年2月24日(木) 16:00～17:15**

番外編 助成金情報 17:15 ～ 17:30

講師 **社会保険労務士法人エール 特定社会保険労務士 滝瀬 仁志**

配信 **オンラインセミナー(ZOOM)**

※お申込みいただいたメールアドレスに、事前に資料とURLをご案内します。

参加費 **顧問先企業様 無料**



Web申込の場合は右のQRコードより

お申込み下さい。 ※QRコードの読み込み不具合の場合はこちらのURLより

お申込み下さい。 → <https://forms.gle/K6wgxJrbFStNnFYGA>



FAXの場合はこのままお流しください FAX:045-549-1072

フリガナ			
貴社名			
フリガナ	部署/役職	Email	
ご参加者名			
TEL			
所在地			
個人情報の取扱い	(下記 ■ 個人情報の取扱いについて) に		□ 同意する (□に✓点)

お問合せ先 **社会保険労務士法人エール 担当:遊佐 TEL:045-549-1071**

個人情報の取扱いについて【利用目的】セミナー応募情報：セミナーに関するご案内、ご連絡、参加登録【第三者提供】当社では本フォームから取得する個人情報を第三者に提供することはありません。【個人情報取扱の委託】本ホームページのwebサーバ(は外部のサーバを利用しておりますが、個人情報保護の観点から選定し、秘密保持の契約を交わしております。【個人情報の提供の任意性】当社への個人情報の提供されるかは任意となります。ただし必要な個人情報を提供いただけない場合、適切に対応できない場合がございます。【個人情報の開示および苦情・相談窓口について】個人情報の開示等(利用目的の通知、開示、内容の訂正、追加または削除、利用の停止)および苦情、相談につきましては下記連絡先までお申し出ください。社会保険労務士法人エール 個人情報保護管理者 滝瀬 仁志 連絡先 TEL045-549-1071

明日の元氣は、エールがつくる。

社会保険 労働士法人 YELL 

