



YELL・Spirits エール・スピリッツ

Contents

発行：社会保険労務士法人エール

〒222-0032 横浜市港北区大豆戸町1018 エールビル1F

TEL 045-549-1071 FAX 045-549-1072

Email: info@sr-yell.com



- 代表より
- ボジョレー解禁！
- 雇用調整助成金の支給要件が変更
- 「職場に違法状態あり」が3割に
- 賞与保険料のご案内とお願い
- 今年も始まる！年末調整
- 年末年始営業のお知らせ
- 企業PRコーナー

鎌倉です。

先日、有明の東京ビッグサイトで開催されている“東京モーターショー2013”に行ってきました！ここ最近海外勢に押され気味でまいち元気がなかったのが、今回はどこのブースも人で溢れており、とても活気がありました。

今回は電気自動車、燃料電池車など次世代エコカーがたくさん出ていて、ハウスメーカーとコラボで未来の生活を想像させるようなスマートハウス&電気自動車のコーナーがありました。「電気自動車の蓄電池で何日暮らせるか？」という逆の発想です。大型蓄電池は、一家に一台あれば安心だけれど、場所もとるし、とても高額ですよ。（大震災の後に、当事務所で蓄電池購入を検討したのですが、ほしい電力の蓄電池には200万円以上必要だったため、断念して別の方法をとりました。）しかし、電気自動車がこの蓄電の役目を果たしてくれたら、普段は意識していなくても、車自体が「いざというときの安心」になる……いざというときの蓄電機能が、車の新たな使命になれば、すごい革命ですよ！蓄電池がもし町中を走る日が来たら、新たな需要や生活の変化が起こっていることは間違いありません。

電動バイク・電動三輪車では、テラ・モーターズが注目でした。興味深く調べてみると、設立から3年半の、なんと社員20人のベンチャー企業だと後から知って驚きました。どうして社員20人でそんなことができるのか……「無謀と言う人もいるかもしれないが、課題を解決するのは自分しかいないので、勉強や情報収集も必死でやらざるをえない。現場経験を積み、戦場で兵士の神経が研ぎ澄まされるように、鋭い現場感覚も身につけていく。だから傍目にもわかるようなスピードで、どんどん成長していくことができる」「本当のリスクは何もしないリスク」という社長の言葉を見つけ、この会社が成長し続けている理由がわかる気がしました。ますます乗ってみたいです！！

リーマンショック以降、自動車関連業界は本当に苦しかったと思いますが、それを乗り越えた会場の熱気に、エネルギーをもらった週末でした。立ち止まらず、未来を想像し、新しいことに着手しなければいけませんね。さあ、今年も残すところあとわずかとなりました。足元の繁忙だけでなく、未来の市場をみすえて頑張っていきましょう！！



2013.11.21 ボジョレー・ヌーヴォー解禁

毎年、解禁日にいただいている(株)ローヤルよつや様・KISSYO様のおいしいボジョレーです。

ローヤルよつやは新羽駅前と新吉田にあるスーパー、「お酒のアトリエ吉祥(KISSYO)」は新吉田とトレッサ横浜、ポーノ相模大野にも店舗がありどちらもこだわりの品揃えのお店です。年末年始のイベントの多いこの時期、ぜひのぞいてみて下さい！！

雇用調整助成金の支給要件が変更

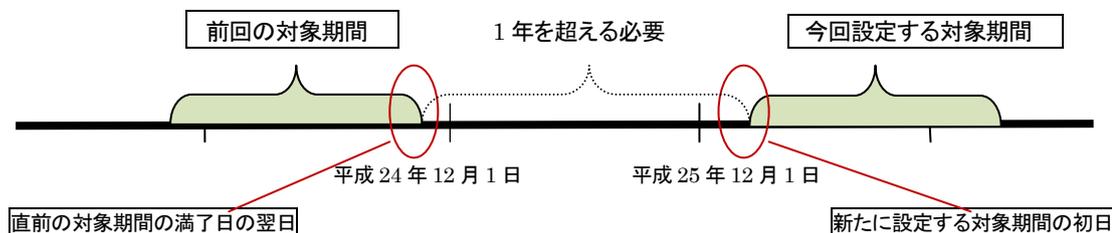
「雇用調整助成金」とは……

景気の変動、産業構造の変化などに伴う経済上の理由によって事業活動の縮小を余儀なくされ、一時的に休業等（休業および教育訓練）または出向を行って労働者の雇用の維持を図る場合に、休業手当、賃金などの一部が助成されるものです。

★平成25年12月1日以降、支給要件などが以下の様に変更される予定です。

①クーリング期間制度の実施 ※対象期間の初日を平成25年12月1日以降に設定する場合から

過去に雇用調整助成金又は中小企業緊急雇用安定助成金の支給を受けたことがある事業主が新たに対象期間を設定する場合、直前の対象期間の満了の日の翌日から起算して1年を超えていることが必要になります。



②休業規模要件の設置 ※平成25年12月1日以降の判定基礎期間から

判定基礎期間における対象被保険者に係る休業等の実施日の延日数が、
対象被保険者に係る所定労働延日数の 大企業 : 1/15 以上 } の場合のみ助成対象となります
中小企業 : 1/20 以上 }

③特例短時間休業の廃止 ※平成25年12月1日以降の判定基礎期間から

短時間休業のうち、特定の労働者のみに短時間休業をさせる「特例短時間休業」については、助成対象外となります。

* 事業所（対象被保険者全員）での一斉の短時間休業は、引き続き助成の対象です。

④教育訓練の見直し ※平成25年12月1日以降の判定基礎期間から

(1) 教育訓練をした場合の1人1日あたりの加算額が変更になります。

現行	平成25年12月1日以降の判定基礎期間から
(事業所外訓練) 大企業 : 2,000円 中小企業 : 3,000円	一律で 1,200円 ・大企業/中小企業 } は問いません ・訓練の事業所内/外 }
(事業所内訓練) 大企業 : 1,000円 中小企業 : 1,500円	

(2) 教育訓練日に業務をさせた場合は、助成対象外となります。

(3) 事業所内訓練だけでなく、事業所外訓練も、半日訓練（3時間以上所定時間未満）が可能になります。

(4) 助成対象とならない教育訓練が追加されます。（判断基準の厳格化）

「職場に違法状態あり」が3割

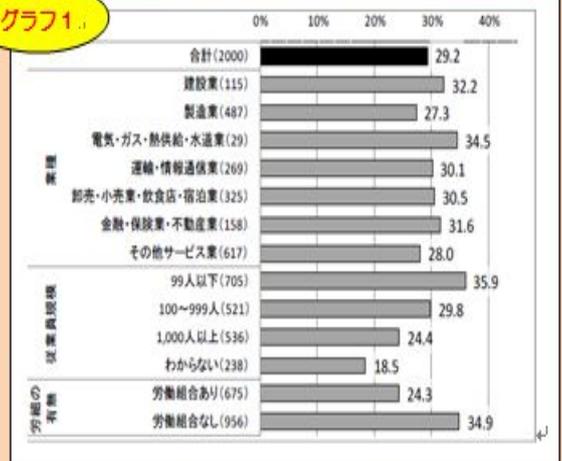
先日、今年の「勤労者の仕事と暮らしに関するアンケート調査」の結果が発表されました。勤労者の景気、仕事、生活についての調査なのですが、今年はこちらに加え、「ブラック企業」に関する認識という項目が取り上げられておりました。

いくつか驚くような結果が出ていましたので、ご紹介させていただきます。

右のグラフ1は、「過去1年間に職場に違法状態があったと認識している割合」についての結果ですが、なんと全体の約3割にあたる**29.2%**の方が違法状態があったと回答しています。

自分の職場に違法状態があったと思う方は約3割

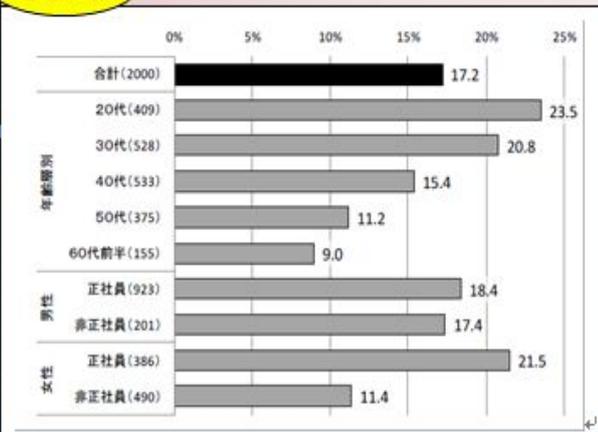
グラフ1



20代の4人に1人が勤め先を

【ブラック企業】と認識

グラフ2



次に2のグラフは、「自分の勤め先がブラック企業にあたるか？」という認識に関する結果です。年齢が若くなればなるほど、ブラック企業に当たるとの認識は高くなり、20代においては**23.5%**もの割合を占めています。実に4人に一人は会社に対して、自分の勤め先をブラック企業という目で見ていることとなります。

最後に、3のグラフです。「自身が違法状態を経験した場合にどう対応するか？」という項目です。

「何らかの行動を起こす」と答えた方が半数に迫る**44.6%**を占めています。

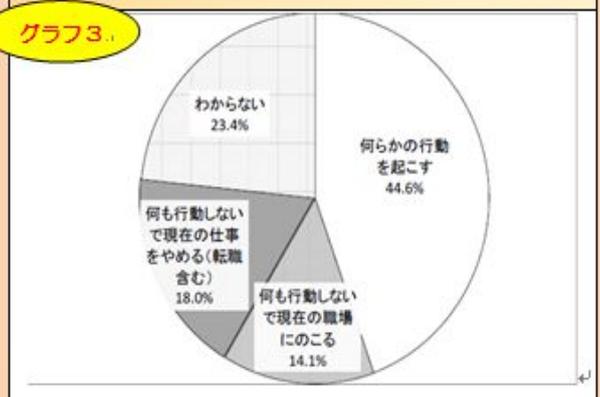
これを見ても労働者の仕事や権利に対する意識が大きく変わっているのではと感じます。

皆様のお客様である経営者の皆様は、本業における収益や社会貢献は本より、従業員満足度の向上や、場合によってはリスクヘッジについても、しっかりと対策を取っておかねばならない時代かもしれません。

自分が違法状態を経験したときには、

約4割の方が「何らかの行動を起こす」

グラフ3



賞与保険料に関するご案内とお願い

賞与に対しても雇用保険料・健康保険料(介護保険料含む)・厚生年金保険料がそれぞれかかります。給与ソフトの料率設定は給与の保険料率と賞与の保険料率とそれぞれ別に登録・変更が必要な場合もありますので、賞与計算前に再度、料率のご確認をお願い致します。社員負担分の保険料率は次のとおりです。

☆雇用保険料

賞与支給額 × 5/1,000 (建設業は6/1,000)

☆健康保険料

神奈川 標準賞与額 × 49.90/1,000

東京 標準賞与額 × 49.85/1,000

☆介護保険料 (40歳以上65歳未満の被保険者)

神奈川 標準賞与額 × 7.75/1,000

東京 標準賞与額 × 7.75/1,000

☆厚生年金保険料 (70歳以上の被保険者は保険料がかかりません)

標準賞与額 × 85.60/1,000

健康保険・介護保険・厚生年金の料率は、協会けんぽ神奈川支部および東京支部のものです。

協会けんぽのその他支部・健康保険組合・厚生年金基金に加入している企業様は保険料率が異なります。

エールからのお願い

賞与について

- 賞与支給の有無・支給日が決定しましたら、ご連絡下さい。
不支給の場合でも、年金事務所に届出が必要です。
- 年金事務所・健康保険組合・厚生年金基金から『賞与支払届』が届きましたら、代表印を押印し、弊社までご送付下さい。
- 賞与計算が済みましたら、賃金台帳を弊社までご送付下さい。(FAXでも結構です。)

年間賃金台帳について

手続きをご依頼いただいている企業様は、12月支給分の給与計算が済み、年間賃金台帳ができましたら、エールまで個人別の年間賃金台帳をFAX、メールまたはご郵送いただきますようお願い致します。(月別の賃金台帳をご送付頂いている企業様は月別の台帳で構いません。)

標準賞与額とは?

賞与支給総額の1,000円未満を切り捨てた額。

(例) 支給総額 689,500円

標準賞与額 689,000円

上限: 健康保険 年度540万円

厚生年金 月間150万円

税額を精算する
大切な手続き

今年も始まる！ 年末調整



年末調整とは、本年中に支払ってきた給与から源泉徴収(天引き)した税額の合計額を、給与の支払いを受ける各人ごとに正しい年税額に一致させるための手続きです。

給与や賃金、賞与などの給与所得については、1年間の給与の総額が確定する前に、あらかじめ給与の支払者(会社)が、所定の源泉徴収税額表によって毎月徴収して納税する仕組みになっています。この源泉徴収税額表による税額はあくまでも概算にすぎないため、本来の正しい年税額とは一致しないのが通常です。この概算額と正当額を調整するのが、年末調整です。

生命保険料控除でよくいただく質問をまとめました

Q1 : 証明書って、必ずつけないといけないの？

旧生命保険料については、剰余金の分配後の金額が、一契約 9,000 円以下の場合は添付不要ですが、それ以外の生命保険料(9,000 円以上の旧生命保険料、新生命保険料、介護医療保険料、新旧個人年金保険料)については、証明書原本の添付が必要です。

Q2 : 申告書に保険の受取人と続柄を書く欄があるけど、これって何か関係あるの？

生命保険料と介護医療保険料は「本人・配偶者・親族」、個人年金保険料は「本人・配偶者」のいずれかが受取人であることが、生命保険料控除を適用できる条件となっています。あまりないかとは思いますが、友人や知人、会社が受取人となっているものは控除対象になりませんので、ご注意ください。

Q3 : 証明書の「証明額」と「申告額」が違うんだけど、どっちを書けばいいの？

保険会社が証明書を発行する時期が 9~10 月であるため、それまでに払い込んだ「証明額」と、その保険を解約せずに保険料を年末まで払い込んだ場合の「申告額」の 2 つがある場合は、保険を解約したりする予定がなければ「申告額」を記入して下さい。

Q5 : 実際に払った保険料の金額より証明額が少ない！(新生命保険料)

もしかして、その保険には「傷害特約」がついていませんか？ 新生命保険料の場合、「傷害特約」部分是对象外となりますので、その分証明額は少なくなります。

Q6 : 控除額を計算すると出てくる 1 円未満の端数って、どうするの？

1 円未満の端数は、**切り上げて**下さい。

年末年始休業のお知らせ

誠に勝手ではございますが、下記の期間年末年始休業とさせていただきます。
何卒ご理解のほど宜しくお願い申し上げます。

平成25年12月28日(土)～平成26年1月5日(日)

なお、12月27日(金)は16時にて営業終了、
1月6日(月)からは、平常通り業務を行います。

企業 PR コーナー

貴社の製品、サービスなど企業PRを掲載します。ご希望がございましたら担当までご連絡下さい。

今月は焼肉店「炭焼喰人(株式会社TAN様)」をご紹介します。

港北ニュータウンの焼肉店！炭焼喰人

炭焼喰人のこだわりは、「長期低温熟成の赤身肉」「地産地消 ☆ 都筑野菜」「お腹も気持ちも満足していただける接客サービス」です。

「焼肉は素材が命!!」という考えの元、いいものを探し続けた結果、生産者にたどり着きました。素材だけではなくお客様への商品のご提供を生産者レベルから考え、お客様によりおいしく食べて頂き、生産者にはお客様の声と感謝を伝えています。

ご希望いただければ肉の旨みがグッと増すよう**低温で保存熟成させた牛肉**をかたまりでお出します！また、野菜は横浜市が認定している**環境保全型農業推進者**から取り寄せた地場野菜です。**横浜ブランド特別栽培農産物**に指定されている野菜を召し上がっていただけますよ。忘年会シーズンに美味しいお肉、いかがでしょうか？



超厚切りタン



炭焼喰人
045-929-2919 17:00~23:00
神奈川県横浜市都筑区茅ヶ崎中央26-25 ラフィネ・ブラン1F
センター南駅徒歩5分！

ご予約はこちら！

045-929-2919

「エールスピリッツ」を見たという方には、「フジリアンソーセージ」をプレゼントします！！



弊社高橋が社労士試験に合格しました！

今年の社会保険労務士試験は合格率5.4%でしたが、高橋が無事合格しました。炭焼喰人(↑)様で、一同 美味しいお肉に舌鼓を打ちつつ、祝杯をあげました。



多くの方から温かいお言葉とお心遣いをいただきました。本当にありがとうございます。ようやく合格できたのも、顧問先様や関係先様、職場のご支援、家族の協力あってのものだと思っています。合格し、今は充実感でいっぱいですが、これからが新たなスタート。これまで以上にエールでいろいろなことに挑戦し、皆様により良いサービスがご提供できるよう努力して参りたいと思います。今後ともどうぞよろしくお願い致します。

高橋 真由美