

YELL・Spirits

2013年11月号

エール・スピリッツ



発行：社会保険労務士法人エール
〒222-0032 横浜市港北区大豆戸町 1018 エールビル 1F
TEL 045-549-1071 FAX 045-549-1072
Email：info@sr-yell.com



- 代表より ●工場夜景クルーズ！ ●ご存じですか？障害者雇用義務 ●障害者雇用の助成金
- 労働基準監督署の送検事例 ●ドラマ「ダンダリン」 ●労務相談室「契約期間満了」の場合の離職票判定区分 ●年末調整のご案内 ●企業PRコーナー ●子供たちのハロウィン祭り at エール

鎌倉です。

「秋」といえば・・・食欲の秋、スポーツの秋、読書の秋、芸術の秋といろいろありますが、皆さまはどのような秋をお過ごしでしょうか？

今年の私の「秋」といえば、この秋から休日の朝に3歳の息子と「和太鼓」教室に通いはじめました。レベルとしては遊びではありますが、親子のコミュニケーションにもなりますし、何より子供が楽しそうです。私にとっても、太鼓を1時間半たたくと、何故かすっきりと頭もクリアになり、爽快です。仕事で多くの案件をかかえて何をやっても頭から離れないときも、太鼓をたたいているときは太鼓に集中しているので、心を無にすることができます。太鼓を叩くと、周りの空気が強く振動しあっているのが、肌にも伝わってきます。そんな共鳴も、和太鼓の魅力かもしれません。

ところで、今や「太鼓」は企業でコミュニケーションにも使われているそうです。職場でのチームビルディングのプログラムにも取り入れられています。全社の一体感を感じるために何か全員で一つのことをやりたい、方針発表の意味を言葉だけでなく体験を通じて理解して欲しい、各部署ごとの話し合いが効果的に行われるように活発な意見交換が行われる環境をつくりたい……などというときに、全員で太鼓を打って一つの曲を演奏するプログラムが開発されています。役割分担やコミュニケーションなど、仕事の場につながるような要素も多く、太鼓をたたき合うその響きやアクションから感じる一体感がとても効果的なのだそうです。チームビルディングの要素である「認識共有」と「意識共有」。このためには、どんな取り組みが有効なのか？

エールでも、今月から休日に、1年間のプログラムで全員で価値観共有、認識の共有の時間を設けます。顧問先企業様にもその成果をお話できたら、と思っております。



エールのメンバーで工場夜景クルーズに行ってきました。大棧橋から出発して2時間、京浜工業地帯のプラント群を海からまわりました。普段は陸から訪問しているお客様も海側から覗かせていただきました。女性船長の楽しい話にも聞き入りました！お勧めですよ



ご存知ですか？中小企業でも障害者雇用が義務付けられています

平成 25 年 4 月 1 日から **従業員 50 人以上** の企業が対象

平成 25 年 4 月 1 日から、**従業員 50 人以上** (改正前は従業員 56 人以上) の事業主は障害者を雇用することを義務付けられています。

【障害者雇用率制度とは】

「障害者の雇用の促進等に関する法律」では、事業主に対して、その雇用する労働者に占める身体障害者・知的障害者の割合が一定率 (法定雇用率) 以上になるよう義務づけています

事業主区分	法定雇用率	
	従前	平成 25 年 4 月 1 日～
民間企業	1.8% ⇒	2.0%
国、地方公共団体等	2.1% ⇒	2.3%
都道府県等の教育委員会	2.0% ⇒	2.2%



【従業員 50 人以上の事業主に義務付けられること】

- ◆ 毎年 6 月 1 日時点の障害者雇用状況をハローワークに報告しなければなりません
- ◆ 障害者雇用推進者を選任するよう努めなければなりません

【障害者雇用納付金制度】

法定雇用率に満たない企業は、**1 人不足すごとに 1 カ月あたり 5 万円の納付金を納めなければなりません**。この納付金制度は平成 22 年 7 月に対象が 300 人超から 200 人超の企業に拡大されました。

(201 人以上 300 人以下の事業主は、平成 27 年 6 月までは 1 人あたり月額 4 万円に減額されています)。

さらに平成 27 年 4 月からは、常用雇用労働者数が 100 人超 200 人以下の企業にも対象が拡大する予定です。

一方、法定雇用率を超えて障害者を雇用している事業主に対しては、**超過人数 1 人につき 2 万 7 千円の障害者雇用調整金が支給される**仕組みになっています。

障害者を雇い入れた場合、助成金や税制上の優遇措置を受けられることがあります。

障害者雇用納付金制度に基づく助成金

障害者雇用納付金制度に基づく助成金は、障害者を雇用するにあたって、施設・設備の整備や特別な措置を行う場合に、事業主に対し助成金を支給することで、障害者の雇用促進や雇用の継続を図ることを目的としています。

障害者作業施設設置等助成金、障害者能力開発助成金、障害者介助等助成金などの助成金が支給されています。

障害者雇用納付金制度以外の助成金

厚生労働省の助成金は、雇用を生み出したり、雇用を安定させるためのいわば“誘い水”の役割を果たしていますから、障害者を雇用する企業は助成金を活用できるチャンスがあります。

障害者雇用に関する助成金・給付金は、「障害者雇用納付金」を財源とする給付金だけでなく、雇用保険料を財源とする助成金、地方自治体が独自に行っている助成金などがあります。障害者雇用に関する助成金は、複数併給することもできるものが多いです。雇用するときは、事前に制度を確認されることをお勧めします。

特定就職困難者雇用開発助成金(特定求職者雇用開発助成金)

この助成金は、障害者など、特に就職が困難な人を雇用する企業に支給される助成金です。ハローワークからの紹介もしくは、助成金取扱いに係る同意書を労働局に提出している職業紹介事業者からの紹介であることが要件です。

【受給額】

企業規模、障害の区分、従業員の勤務時間に応じて、雇い入れ後1年間(重度障害者等は2年)について下記の額が支給されます。

週所定労働時間	対象労働者	助成金総額	助成期間(半年毎に申請)
30時間以上	身体・知的障害者	135万円(50万円)	1年6ヶ月(1年)
	重度障害者等(重度障害者、45歳以上の障害者、精神障害者)	240万円(100万円)	2年(1年6ヶ月)
20時間～30時間未満	身体・知的・精神障害者	90万円(30万円)	1年6ヶ月(1年)

※ ()は大企業

【受給までの流れ】

ハローワーク紹介で対象労働者を雇入れる



第1期:雇入れ直後の賃金締切日から6ヶ月経過後2ヶ月以内
第2・3・4期:その後6ヶ月経過後2ヶ月以内

助成金支給申請書を事業所管轄の労働局に提出



助成金受給

■ 問い合わせ先:ハローワーク・都道府県労働局



【社労士からのアドバイス】

対象者の雇入れがハローワーク紹介により行われると、自動的に当該助成金の申請時期の前送られてきますので、申請漏れは少ないでしょう。届いたら確実に申請しましょう。この助成金は雇入れ前後6ヶ月間に解雇があった場合は支給されませんので、注意が必要です。

労働基準監督署による最近の送検事例(労災関連)

東京労働局のホームページに公表されている、労働基準監督署が送検した事例のうち、労災事故に関連した最近の送検事例を見てみましょう。

労災かくしで道路旅客運送業者を書類送検

平成 24 年 2 月、タクシー会社の駐車場で労働者がハイヤーを洗車していたところ、転倒して手首を骨折し、休業 4 日以上に及ぶ労災事故が発生しました。

労働安全衛生法では、「休業 4 日以上」を要する労災については、遅滞なく所轄労働基準監督署長に「労働者死傷病報告」を提出することを義務付けていますが、この会社は労災の発生を隠ぺいするため報告書を提出していませんでした。

中央労働基準監督署は、タクシー会社と営業所長を労働安全衛生法違反の容疑で、平成 25 年 8 月に東京地方検察庁に書類送検しました。

工事現場の墜落死亡災害で書類送検

平成 24 年 4 月、高架橋の防風柵新設工事現場で、建設工事業者の労働者(当時 19 歳)が、つり足場の組み立て作業中に足場から約 13 メートル下の運河上に墜落して死亡しました。

労働者につり足場の組立て作業を行わせる場合は「足場の組立て等作業主任者技能講習」を修了した者の中から作業主任者を選任し、作業主任者に作業の進行状況および保護帽と安全帯の使用状況を監視させなくてはならないところ、この工事業者は、選任した作業主任者が当該現場に不在であり作業の進行状況と安全帯の使用状況を監視していないことを知りながら、被災労働者らに作業をさせていたことが判明しました。

亀戸労働基準監督署は、工事業者と工事部長を労働安全衛生法違反の疑いで、平成 25 年 9 月に東京地方検察庁に書類送検しました。

労働基準監督官が主人公のドラマが10月からスタート！

労基署が送検を行うのは特に重大な事案の場合に限られますが、「労働安全衛生法違反」以外にも、「労働基準法違反」や「最低賃金法違反」等で送検を行うことがあります。

この 10 月から、労働基準監督官を主人公(主演 竹内結子)としたドラマ「ダンダリン」(日本テレビ・水曜 22 時～)の放送がスタートしたこともあり、今後、労働基準監督署や労働基準監督官に注目が集まるかもしれません。宣伝には「労働法の豆知識も満載」とありますので、経営者、人事担当も注目です。

「それ、労働基準法違反です!!」

「サービス残業」「名ばかり管理職」「パワハラ経営者」

ブラック企業に立ち向かう!





労務相談室

【今月のテーマ】

「契約期間満了」の場合の離職区分判定

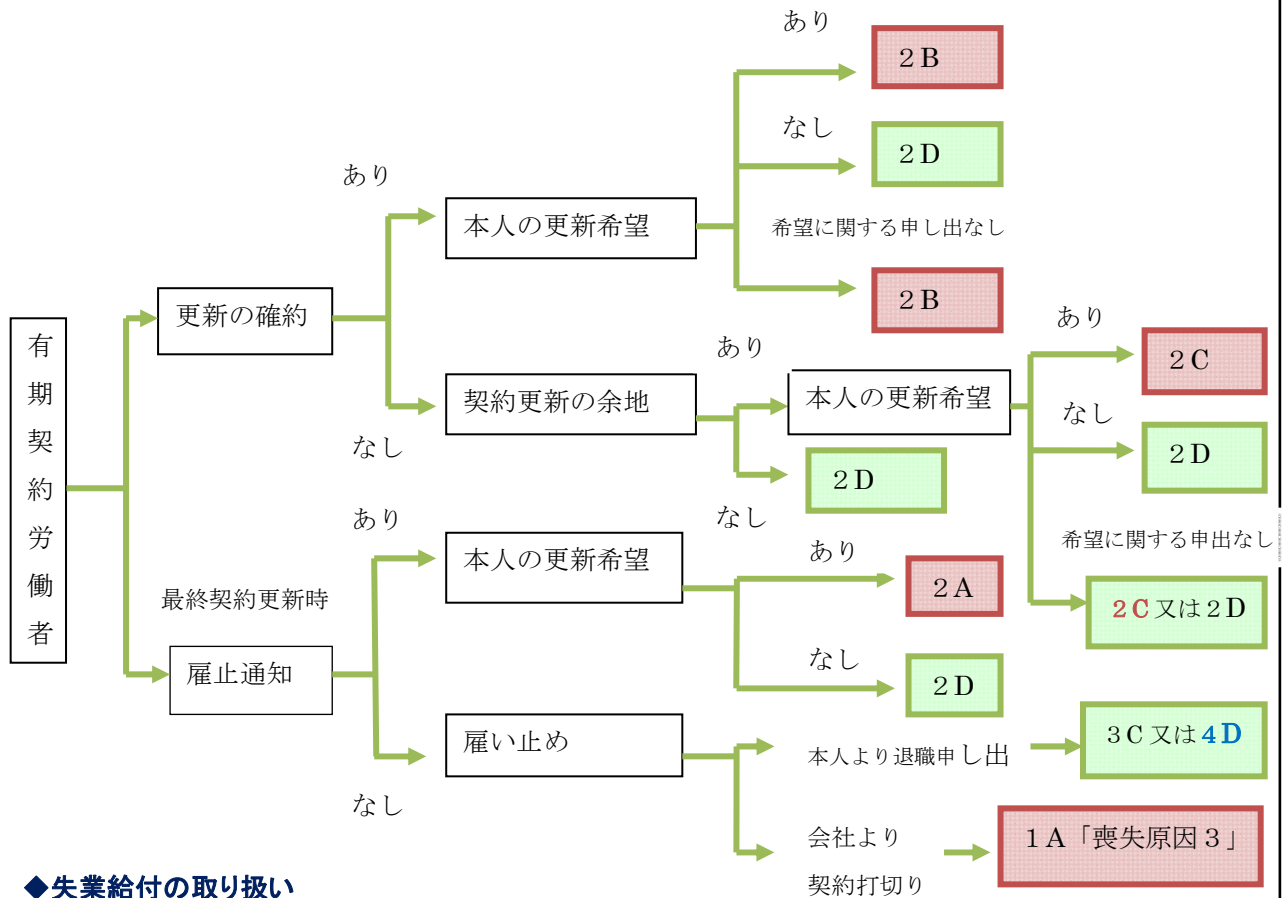
Q

社員が「契約期間満了」で退職する場合、ハローワークの[離職票]の取り扱いは、ケースによってさまざまな取り扱いがあるとききました。失業給付を受ける上で、場合によっては、「会社都合」として扱われるとききましたが、失業給付の日数などどのような違いがあるのでしょうか？

A

「契約期間満了」の場合の離職区分判定は、複雑です。以下の判定区分を参考にしてください。なお、ケースによってはこの通りでない場合もあります。

※H26年度以降変更になる可能性があります。



◆失業給付の取り扱い

- 1 A, 2A, 2B, 2C → 3ヶ月の給付制限なし、「解雇」と同じ所定給付日数
- 2 D, 2E, 3C → 3ヶ月の給付制限なし、「自己都合退職」と同じ所定給付日数
- 4 D → 3ヶ月の給付制限あり、「自己都合退職」と同じ所定給付日数

年末調整の準備

今年も年末調整の時期が近づいてきました。年末調整にあたっては申告書や証明書添付が必要となります。すでに保険会社から保険料控除証明書が届きはじめています。証明書等が届く前に社員にPRすることによって添付忘れや紛失を防ぐことができます。11月下旬には揃えてもらうよう計画的に進めましょう。

企業PRコーナー

貴社の製品、サービスなど企業PRを掲載します。ご希望がございましたらご連絡下さい。

～ 障がい者の法定雇用率維持の為に ～

企業で働く、障がいを持つ従業員に対して働きやすい職場環境を作るひとつとして・・・『福利厚生充実』があります。障がい者も入れる医療保険があることをご存じですか？ 弔慰金・お見舞金は、これまで健常者の福利厚生でしたが、障がい者にも、企業が保険を活用して弔慰金・お見舞金を付与できる方法があります！

上記以外でも、これまで保険加入が困難であった、「障がい」「難病」をお持ちの方についてもお引き受けしています。(ただし、病状によってはお引き受けできない場合がございます。)企業側は、全額損金算入が可能であり、給付金の50%を企業受取とし雑収入の計上が可能です。企業も社会的責任(CSR)が問われている時代です！

お問い合わせはお気軽に弊社高下まで。

- ダウン症 ○糖尿病 ○てんかん ○心疾患 ○自閉症
- 脳血管疾患 ○うつ病 ○身体の障がい ○総合失調症



株式会社
神奈川保険グループ

【お問合せ】

0120-661-664

弊社は、創業40周年を迎えました。保険代理業として、常にお客様に真に喜んでいただけるものとは何かを追求しながらやっております。人と人の繋がりを大切に、一人でも多くの方を笑顔に！をモットーに今後も取り組んで参ります。



代表取締役 鈴木 譲二

ハロウィン★子供たちがエールでTrick or Treat!

ハロウィンの日、近くの小学生50人が仮装してエールに遊びに来てくれました。Trick or Treat!!(お菓子をくれないといたずらしちゃうぞ!) しばし、事務所を開放し、エールのメンバーも仮装して、お菓子やシール、カードを配って、こどもたちと楽しみました。なかなか、いけてます? 仕事もこんな姿でやると楽しいかもしれません!?

